

http://espace-emploi.aphp.fr/eew_modules/images/bt_imprimer.png

|  |
| --- |
| http://espace-emploi.aphp.fr/eew_modules/common/logo_etab.php?etab_id=81EEW - Fiche de recrutement TENON 4, RUE DE LA CHINE - 75020 PARIS 20EME |

|  |  |
| --- | --- |
| Métro : | stations : Gambetta (ligne 3 et 3bis) - Porte de Bagnolet (ligne 3) - Pelleport (ligne 3bis) |
| Bus : | Arrêt Place Gambetta n° 26, 60, 61,64, 69 - Porte de Bagnolet n° PC, 76  Tramway : Porte de Bagnolet |

|  |
| --- |
| **Spécialité / Rééducation** |
| **Masseur-kinésithérapeute (MK)** |

|  |  |
| --- | --- |
| **2 Postes à pourvoir  en**  **Pneumologie et Médecine interne et spécialisée** |  |

|  |  |
| --- | --- |
| **IDENTIFICATION DU POSTE** | |
| **Métier :** | Masseur-kinésithérapeute |
| **Appellation locale :** | Masseur-Kinésithérapeute |
| **Grade :** | MASSEUR-KINESITHERAPEUTE |
| **Catégorie :** | PH |

|  |  |
| --- | --- |
| **Modalités de recrutement :** | Cadre paramédical du pôle,  Cadre de Rééducation  Direction des soins |

|  |
| --- |
| **PRESENTATION DE LA STRUCTURE** |
| **L’hôpital Tenon**  fait partie du Groupe des hôpitaux de l’est Parisien  L’hôpital Tenon comprend une diversité d’activités médicales :  .Pole gynécologie obstétrique : maternité, gynécologie obstétrique, médecine de la reproduction, chirurgie digestive, chirurgie plastique reconstructive.  . Pole maladie du rein et des voies urinaires : néphrologie, neuro-urologie et explorations, urgences néphrologiques et transplantations rénale.  .Pole oncologie-hématologie : oncologie médicale et radiothérapie.  . Pole Thorax et voies aériennes – Anesthésie-Réanimation : Anesthésie et réanimation, chirurgie thoracique et vasculaire, oto-rhino-laryngologie, pneumologie,  . Pole urgences et aval : Département d’aval des Urgences, gériatrie aigue, médecine interne, urgences ( SAU)  Le service de Rééducation dépend du pôle spécialité :  **. Pole spécialités** : Dermatologie, médecine vasculaire et allergologie, maladies infectieuses et tropicales, psychiatrie, ophtalmologie, Nephro- dialyse, Cardiologie, Neurologie, Rééducation   **2) Présentation de l’équipe :**   * 1 Cadre Masseur-kinésithérapeute * 15 Masseurs-kinésithérapeutes * 1 pédicure-podologue * 1 Aide-soignant |
| **Liaisons hiérarchiques :** |
| La cadre de rééducation   * La Cadre paramédicale du pôle et le Cadre paramédical adjoint * La Directrice des Soins * Le Coordonnateur général des soins |
| **Liaisons fonctionnelles :** |
| Le Coordonnateur médical du pôle   * Les Personnels des unités d’hospitalisation * L’Equipe de Rééducation |
|  |
| **HORAIRES DE TRAVAIL** |
| * Déterminés par l’activité de soins. * 35 heures en 7h30 quotidiennement : 15 jours de repos dus au titre de la réduction du temps de travail. |
| **Détails :** |
| Garde le week-end et les jours fériés en alternance avec les autres masseurs-kinésithérapeutes. |
|  |

|  |
| --- |
| **Aide à l’installation** |
| * Des **logements** peuvent être proposés sur l’hôpital et sur les autres sites du GH **(coût modérés)** chambre et studio. (Logement possible dans le parc de l’assistance publique pour les titulaires) * **Reprise de l’ancienneté** * **Primes : semestrielle, d’installation lors de la mise en stage …** |

|  |
| --- |
| **ACTIVITES** |
| Missions générales :   * Sur prescription médicale ; réaliser des soins de rééducation et de réadaptation * Participer aux activités du pôle : formation, d’enseignement, recherche * Participer aux activités transversales : hygiène, qualité, gestion des risques, douleur * Remplacer les MK absents     Missions permanentes :   * Assurer une prestation de soins de rééducation au près des patients sur prescription. * Prise en charge en masso-kinésithérapie respiratoire et réentraînement à l’effort, soins de support, prise en charge palliative. * Formalisation écrite des actes * Renseigner la traçabilité de l’activité Participer au projet de service, de pôle, à des travaux de recherche, à la mise en place de protocoles, à des exposés professionnels * Participer aux réunions, staff médical hebdomadaire et visite de service * Travail en équipe pluridisciplinaire : autres rééducateurs et équipes de soins * Encadrer un étudiant en masso-kinésithérapie ou autre spécialité * Remplacer ses collègues dans les différents secteurs * Informer le cadre de l’activité et des particularités de son secteur de soins |
| Particularités :   * Missions réalisées majoritairement sur un groupe de services :   + médecine interne, gériatrique , spécialisée, Néphrologie-Urologie (3.5 MK)etpneumologie : l’hôpital Tenon a développé une expertise en Urologie et Néphrologie (greffe…) .   + en Pneumologie  (3.5 MK) ; salle et matériel dédiés à la rééducation. Collaboration étroite avec l’équipe médicale et para-médiale   + Prise en charge hors réanimation : BPCO , IRC ,Néoplasie , syndromes obstructifs ,DDB , asthme (prise en charge globale et participation active à la journée d’éducation thérapeutique mensuelle et aux suivi des patients .) * Dossier du patient informatisé : Orbis |
| **Evolution possible** |
| * Formation continue externe ou institutionnelle. * Participation à des congrès ou journée professionnelles (en tant qu’intervenant ou en tant qu’auditeur). * Changement de groupe de travail en fonction des postes disponibles. * Possibilité d’assumer l’activité de référent dans un domaine spécifique. |

|  |
| --- |
|  |

|  |
| --- |
| **PREREQUIS** |
| * Diplôme d’Etat de Masseur-kinésithérapeute ou autorisation d’exercice. |

COMPETENCES REQUISES :

Savoir-faire requis :

. Concevoir et mettre en œuvre un projet de soin adapté au patient à partir d’un diagnostic MK.

. Etablir une relation de confiance avec le patient et son entourage, ainsi qu’avec les équipes de soin en salle.

. Travailler en équipe / en réseau

. Utiliser des matériels et outils de diagnostic, de travail ou de contrôle spécifiques à l’activité ; . .gérer les ressources allouées à son niveau.

. S’organiser en fonction des priorités.

. Transférer les savoir-faire, pratiques professionnelles.

. Capacité d’adaptation aux évolutions du service et de l’hôpital.

|  |  |
| --- | --- |
| **RISQUES PROFESSIONNELS ET MESURES PREVENTIVES** | |
| * Risques spécifiques à l’activité de soins (septiques) * T.M.S. | |
| **Mesures de prévention prises face à ces risques :** | |
| * Respect des consignes déterminées par le CLIN local (protocoles spécifiques…) * Utilisation de matériel d’aide à la manutention (lève-malade, verticalisateurs…) * Formation | |
| **PERSONNE A CONTACTER** | |
|  | Me Destin cadre de Rééducation 01 56 01 73 22  **Courriel** [eliane.destin@aphp.fr](mailto:eliane.destin@aphp.fr) ou |
| **Nom :** | **M. Chapalain** [jacques.chapalain@aphp.fr](mailto:jacques.chapalain@aphp.fr) |
| **Responsabilité :** | **Cadre paramédical adjoint du pôle** |
| **Téléphone :** | **01 56 01 74 63** |
| **Direction :** | **Direction des Ressources Humaines de l’hôpital Tenon** |